РЕШЕНИЕ МИНСКОГО ГОРОДСКОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

8 апреля 2021 г. № 1118

Об утверждении Инструкции

На основании [пункта 1](file:///C:\Users\User206-1\Downloads\tx.dll%3fd=178008&a=98#a98) статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Минский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить [Инструкцию](#a2) о порядке проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

[решение](file:///C:\Users\User206-1\Downloads\tx.dll%3fd=75177&a=10#a10) Минского городского исполнительного комитета от 3 ноября 2004 г. № 2204 «Об утверждении Инструкции о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска и Инструкции о проведении в организациях коммунальной собственности города Минска Дня охраны труда»;

[решение](file:///C:\Users\User206-1\Downloads\tx.dll%3fd=182046&a=2#a2) Минского городского исполнительного комитета от 28 января 2010 г. № 183 «О внесении изменений и дополнений в Инструкцию о проведении городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска»;

[решение](file:///C:\Users\User206-1\Downloads\tx.dll%3fd=262263&a=1#a1) Минского городского исполнительного комитета от 18 мая 2013 г. № 1308 «О внесении изменений в Инструкцию о порядке проведения городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель | В.Е.Кухарев |
|  |  |
| Управляющий делами | А.М.Мательская |

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  [Решение](#a1)  Минского городского  исполнительного комитета  08.04.2021 № 1118 |

ИНСТРУКЦИЯ  
о порядке проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, повышения заинтересованности работодателей города Минска в создании здоровых и безопасных условий труда.

3. Основными задачами смотра-конкурса являются:

профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, сырья и материалов, эффективности применения индивидуальных средств защиты работниками;

улучшение условий труда;

привлечение внимания общественности к состоянию охраны труда, популяризация вопросов охраны труда, пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

стимулирование нанимателей и их работников к соблюдению требований по охране труда;

формирование у нанимателей и работников ответственного отношения к собственной безопасности, обеспечению безопасности жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, применению безопасных методов и приемов работы.

4. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица независимо от формы собственности, зарегистрированные в городе Минске (далее – организации).

5. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

6. Обязательными условиями участия в смотре-конкурсе являются:

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности потерпевших при несчастных случаях на производстве согласно данным государственной статистической отчетности по [форме](file:///C:\Users\User206-1\Downloads\tx.dll%3fd=323457&a=2#a2) 1-т (травматизм) «Отчет о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве», утвержденной постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь от 13 июня 2016 г. № 64, по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

снижение (отсутствие роста) в течение отчетного года численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания, по сравнению с годом, предшествующим отчетному;

сокращение в течение отчетного года количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих требованиям по охране труда;

проведение (при необходимости) аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация);

внедрение системы управления охраной труда в организации;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которое возложены соответствующие обязанности по охране труда) (далее – специалист по охране труда) либо привлеченного юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда;

наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, и (или) плана мероприятий по охране труда;

наличие кабинета и (или) уголка по охране труда;

проведение в течение года обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда;

обеспечение работников в случаях, предусмотренных законодательством, средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроль за их правильным применением;

организация работы по проведению обязательных и (или) внеочередных медицинских осмотров работников либо освидетельствований работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

наличие санитарно-бытовых помещений.

7. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация по охране труда непроизводственной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Лучшая организация по охране труда непроизводственной сферы с численностью работающих свыше 100 человек»;

«Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих до 2000 человек»;

«Лучшая организация по охране труда производственной сферы с численностью работающих свыше 2000 человек»;

«Лучший специалист по охране труда»;

«Лучший проект (идея) по охране труда»;

«Лучший общественный инспектор по охране труда»;

«Лучший информационный ролик по вопросам охраны труда»;

«Лучшая социальная реклама».

8. Смотр-конкурс проводится в два этапа:

I этап – в районах города Минска;

II этап – по городу Минску в целом.

9. Проведение I этапа смотра-конкурса осуществляется администрациями районов города Минска совместно с председателями районных объединений профсоюзов города Минска.

10. На I этапе проведения смотра-конкурса организации до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в администрации районов города Минска по месту нахождения организации заявку на участие в ежегодном смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска (далее – заявка) по форме согласно [приложению 1](#a5) и сведения о состоянии охраны труда (далее – сведения) по форме согласно [приложению 2](#a6).

Организации дополнительно могут представлять:

информацию, отражающую работу по охране труда, в том числе фото- и видеоматериалы;

презентации, буклеты;

пояснительную записку с отражением мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам аттестации и (или) проведения внеочередной аттестации. К пояснительной записке могут прикладываться акты ввода и списания оборудования, документы по предыдущей аттестации (при необходимости);

другие документы, отражающие работу по охране труда (с указанием в заявке).

11. Итоги I этапа смотра-конкурса подводят комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости администраций районов города Минска (далее, если не указано иное, – комиссии районов) не позднее 20 февраля года, следующего за отчетным.

Решения комиссий районов об итогах проведения I этапа смотра-конкурса оформляются протоколом.

12. Администрации районов города Минска до 25 февраля года, следующего за отчетным, на основании протоколов комиссий районов принимают решения об определении победителей I этапа смотра-конкурса.

13. Победителями I этапа смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов на основании таблицы расчета оценки показателей состояния охраны труда в организации (далее – таблица расчета) по форме согласно [приложению 3](#a7) по соответствующим номинациям.

14. Во II этапе смотра-конкурса участвуют организации, признанные победителями I этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям.

15. Для проведения II этапа смотра-конкурса администрации районов города Минска не позднее 28 февраля года, следующего за отчетным, представляют в комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Минском городском исполнительном комитете (далее – комиссия Мингорисполкома):

копии решений администраций районов города Минска об определении победителей I этапа смотра-конкурса по соответствующим номинациям;

заявки и сведения по формам согласно приложениям [1](#a5), [2](#a6);

таблицы расчетов на каждого победителя I этапа смотра-конкурса по форме согласно [приложению 3](#a7);

другие документы, отражающие работу по охране труда победителей I этапа смотра конкурса (в случае представления их организациями-победителями).

16. Комиссия Мингорисполкома рассматривает представленные администрациями районов города Минска материалы и не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, подводит итоги II этапа смотра-конкурса. Решение комиссии Мингорисполкома оформляется протоколом.

17. Минский городской исполнительный комитет до 25 апреля года, следующего за отчетным, на основании протокола комиссии Мингорисполкома принимает решение об определении победителей II этапа смотра-конкурса и до 1 июля года, следующего за отчетным, проводит в торжественной обстановке награждение победителей II этапа смотра-конкурса.

18. Победителями II этапа смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов на основании таблицы расчета по соответствующим номинациям.

19. При проведении I и II этапов смотра-конкурса члены комиссий районов и комиссии Мингорисполкома имеют право:

посещать организации, участвующие в смотре-конкурсе, для проведения оценки состояния условий и охраны труда;

вносить предложения об объявлении благодарности руководителям организаций, начальникам служб охраны труда (специалистам по охране труда) организаций и председателям профсоюзных комитетов за активную работу и достижение положительных результатов в обеспечении охраны труда.

20. Победители смотра-конкурса, занявшие I, II, III места, в установленном порядке награждаются Благодарностью председателя Минского городского исполнительного комитета в соответствии с [Инструкцией](file:///C:\Users\User206-1\Downloads\tx.dll%3fd=98623&a=10#a10) о порядке возбуждения и рассмотрения ходатайств о поощрениях Минского городского исполнительного комитета, утвержденной решением Минского городского исполнительного комитета от 3 мая 2007 г. № 965.

21. Организационно-техническое обеспечение проведения смотра-конкурса осуществляется комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета совместно с Минским городским объединением организаций профсоюзов (с его согласия).

22. Мероприятия по организации и проведению смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.